

Le CEO sera le jardinier des ressources rares

Michel Tobelem (Beyond Associés) | Le 04/08/2016 à 07:00



Faire fructifier les talents, l'innovation et le capital...Le rôle du leader du demain, selon Michel Tobelem, chez Beyond Associés.#CEOdufutur - shutterstock

SERIE D'ETE. CHASSEUR DE FUTUR 4/6 .

Le dirigeant de demain saura reconnaître et faire fructifier les trois ressources rares de l'entreprise que sont les talents, l'innovation et le capital.

Savoir reconnaître et faire fructifier les trois ressources rares de l'entreprise, telles sont les deux qualités essentielles du leader de demain.

Les ressources rares de l'entreprise, ce sont d'abord les talents.

Celui ou celle qui encourage la diversité dans les recrutements – genre, nationalité, formation, origine sociale, inter-génération ; qui met en oeuvre une politique rigoureuse d'identification et de gestion des talents clés ; qui reconnaît et active la multiplicité des leviers de motivation, notamment auprès des dernières générations en leur donnant de l'autonomie pour provoquer et transformer, et en incarnant des valeurs auxquelles les meilleurs du marché auront envie de s'associer, fait partie des leaders de demain.

C'est ensuite l'innovation disruptive.

Celui ou celle qui sait créer un climat propice à l'émergence et la réalisation d'idées nouvelles, au captage des signaux faibles, celui ou celle qui favorise les passerelles avec d'autres secteurs, d'autres univers, en « ouvrant » l'entreprise sur l'extérieur et en donnant le droit à l'erreur, fait partie des leaders de demain.

Enfin le capital.

Celui ou celle qui sait fixer les orientations stratégiques et procéder aux arbitrages qui assureront d'une part la pérennité de l'entreprise d'autre part protégeront les sources de performance à plus court terme, comme les ressources rares de notre planète (eau, air, ...), fait partie des leaders de demain.

Michel Tobelem est partner de Beyond Associés